



INSTITUTO DE ECONOMÍA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
Y ADMINISTRATIVAS

FUNDACIÓN DE EGRESADOS
INGENIERÍA COMERCIAL UC



Seminario virtual
**La pandemia y sus efectos en el
mercado laboral femenino**

Sergio Valenzuela Ibarra, Ph.D.

Ideas a desarrollar

- El contexto de Pandemia **visibiliza** aún más lo que ya estaba sucediendo en términos de la **inequidad y brechas de género**.
- El **enfoque de género** ofrece un camino para **entender e intervenir** la inequidad y brechas de género.



¿Qué sabíamos?

1. Doble carga que supone el trabajo remunerado y no remunerado
2. Mayor pobreza
3. Economía informal y trabajos menos dignos
4. Tasas de participación inferiores a las de los hombres
5. Tasas más altas de desempleo
6. Diferencias de salarios
7. Discriminación en el acceso a los recursos económicos
8. Segregación y segmentación ocupacional
9. Menor acceso a la seguridad social
10. Discriminación por edad
11. Techo de cristal
12. Violencia de género

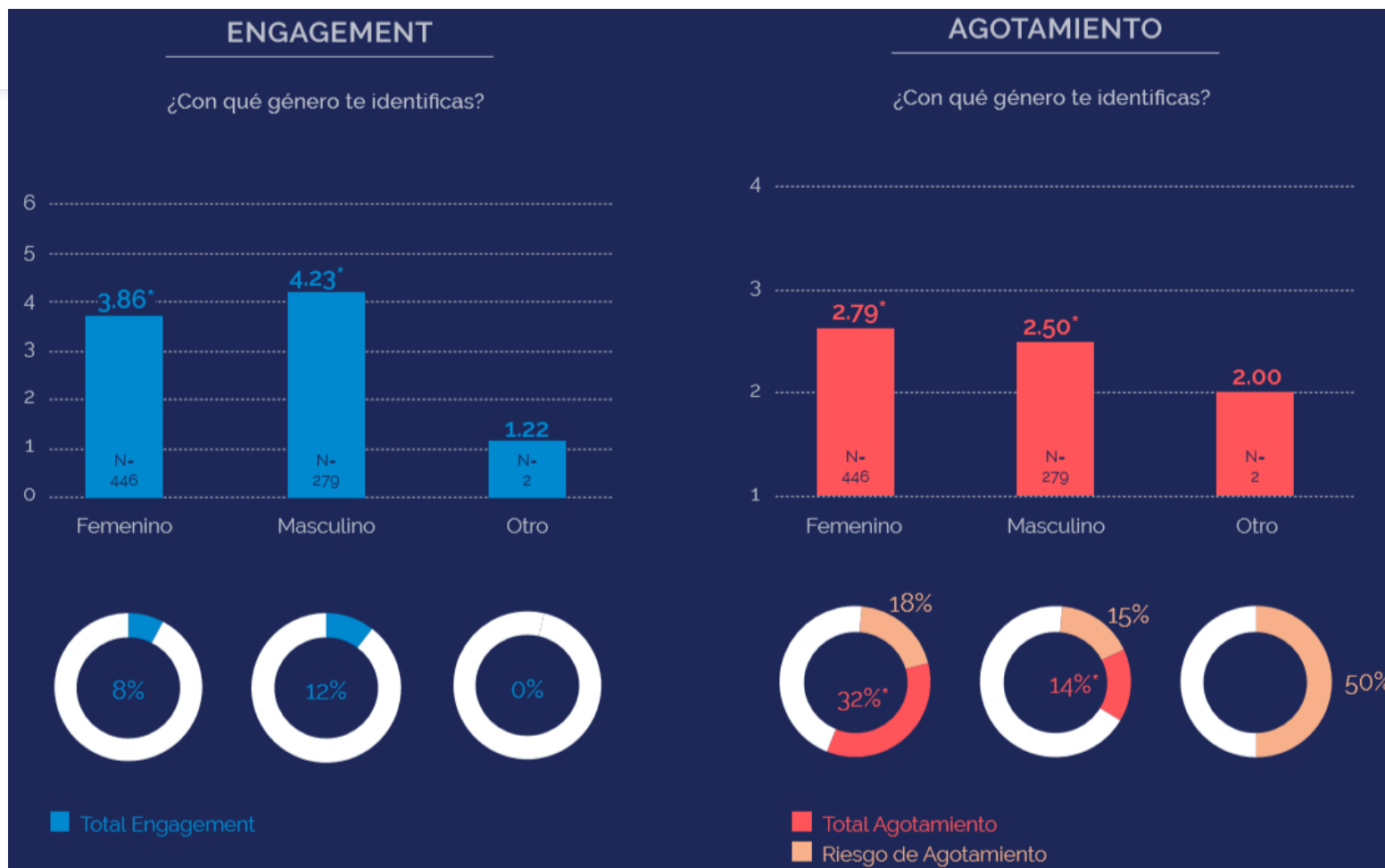
¿Qué agrega el contexto de Pandemia?

1. Familia en la casa
2. Jardines y salas cuna cerrados
3. Colegios a distancia
4. Falta de redes de apoyo
5. Incertidumbre laboral
6. Reducción de oportunidades de empleo
7. Preocupación por la salud propia y de seres queridos
8. Cuidado de personas con problemas de salud



- Mayor dificultad para contribuir al trabajo
- Mayor desgaste psicológico, físico, y emocional
- Abandono del trabajo
- Menor acceso a recursos económicos
- Aumento de violencia de género

Engagement y agotamiento según género



Encuesta Circular HR, de Fundación Chile, Mayo 2020 (N = 727)

¿Qué es el enfoque de género?

- El enfoque de género considera las **diferentes oportunidades** que tienen los hombres y las mujeres, las **interrelaciones** existentes entre ellos y los distintos **papeles que socialmente se les asignan**.
- Las **relaciones de género** derivan de los modos en que las culturas asignan **funciones y responsabilidades** distintas a la mujer y al hombre.
- Ello a la vez determina **diversas formas de acceder** a los recursos materiales como tierra y crédito, o no materiales como el poder político.

¿Cómo aplicar el enfoque de género al trabajo?

Abordar las brechas en oportunidades



- Políticas de **Igualdad de Oportunidades** en la contratación, en los ascensos y en la formación.
- Políticas **favorables a la familia** (por ejemplo, horarios de trabajo flexibles y permisos parentales).
- Medidas para abordar la **brecha salarial**.

Moderar las interrelaciones



- Políticas en **contra del acoso sexual** y monitoreo riguroso de su cumplimiento.
- Entrenamiento en **diversidad** (para reducción de estereotipos y prejuicios)
- Fomentar **participación** de mujeres en instancias de representación (ej. sindicatos)

Resignificar los papeles asignados culturalmente



- Políticas organizacionales que **no preserven** la división del trabajo doméstico y extra-doméstico.

Impressions from an office

- ▶ The family picture is on His desk:
 - Ah, solid, responsibly family man
- ▶ HIS desk is cluttered:
 - He's obviously a hard worker and a busy man
- ▶ He's not at his desk:
 - He must be at a meeting
- ▶ He is talking with his coworkers:
 - He must be discussing the latest deal.
- ▶ He's not in the office :
 - He's meeting customers
- ▶ He's having lunch with the boss:
 - He's on his way up.
- ▶ The boss criticized Him:
 - He'll improve his performance
- ▶ He got an unfair deal:
 - Did he get angry?
- ▶ He's getting married:
 - He'll get more settled
- ▶ He's having a baby:
 - He'll need a raise
- ▶ He's going on business trip:
 - It's good for his career
- ▶ He's leaving for a better job :
 - He knows how to recognize a good opportunity,
- ▶ The family picture is on Her desk:
 - Umm, her family will come before her career
- ▶ Her desk is cluttered:
 - She's obviously a disorganized scatterbrain.
- ▶ She's not at her desk:
 - She must be in the ladies room
- ▶ She is talking with her coworkers:
 - She must be gossiping.
- ▶ She's not in the office :
 - She must be shopping
- ▶ She's having lunch with the boss:
 - They must be having an affair.
- ▶ The boss criticized Her:
 - She'll be very upset.
- ▶ She got an unfair deal:
 - Did she cry?
- ▶ She's getting married:
 - She'll get pregnant and leave.
- ▶ She's having a baby:
 - She'll cost the company money in maternity benefits.
- ▶ She's going on business trip:
 - What does her husband say?
- ▶ She's leaving for a better job :
 - Women are undependable.